



Bærekraft- rapport 2021



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Innhold



s.03 Banksjefens innledning

s.04 Bankens historie

s.05 Bærekraftsmålene

s.06 Vårt eget klimaavtrykk

s.08 Ansvarlig arbeidsgiver

s.10 Ansvarlig kapitalforvaltning

s.11 Ansvarlig kreditt

s.12 Samfunnsansvar

s.14 Antihvitvask (AHV)

s.15 Personvern og innkjøp

Bærekraft kan ikke velges bort

Vi skal ikke mange år tilbake før næringslivet og bankene fritt kunne ta stilling til om man skulle forholde seg aktivt til bærekraft eller ikke. Slik er det ikke lenger. Den tid er forbi, og det er bra! Bærekraft er noe vi alle må forholde oss til. Enten vi driver bank, annen næringsvirksomhet, jobber i det offentlige, driver en forening eller holder orden i egen husholdning. Bærekraft griper inn i de fleste av samfunnets kroker og kroker. I Skue Sparebank tar vi dette på alvor.

I tidligere tider kunne miljøstandpunkt raskt havne i konfliktaksen mellom tiltak og kostnader. Nå er problemstillingen motsatt; Er man ikke ansvarlig i forholdet til bærekraft, vil det være negativt for selskapets inntjening.

Hos oss snakker vi ofte om bærekraft gjennom forkortelsen ESG.

- E** for environmental (klima og miljø).
- S** for social (sosiale forhold og samfunnsansvar).
- G** for governance (eierstyring og selskapsstyring).

Når vi tar opptelling i eget hus, og i resten av sparebanknæringen, er vi trygge på at vi har kommet langt innenfor bokstavene S og G. Hele sektoren vår er tuftet på at vi skal ta et samfunnsansvar utover det å drive forretningen. Dette legger tydelige føringer for hvordan vi går frem når pengene tjenes, og det legger like tydelig føringer for hvordan vi disponerer overskuddet når pengene er tjent.

Denne rapporten vil vise hva vi i Skue Sparebank jobber med innenfor bærekraft, og vi vil blant annet lære at det er stor bevissthet hos vår fondsleverandør (Eika Kapitalforvaltning) på hvordan overskuddslikviditet og sparepenger plasseres. Vi vil også fortelle hvilken rolle grønne obligasjoner har for å finansiere bankens drift. Rapporten tar også tak i hvordan grønne lån kan være et insentiv for å finansiere miljøvennlige bygninger og virksomheter.

Bankene i Norge har i mange år vært langt fremme når det kommer til virksomhetsstyring. Landets tilsynsmyndigheter forvalter et tyde-



lig regelverk som i neste omgang fører til en sterkt regulert bransje. Dette fører til at vi har et svært bevisst forhold til blant annet anti-hvitvask, antikorrupsjon og eventuell avdekking av terrorfinansiering.

Det bærekraftsområdet vi har størst potensiale for forbedring, er klima og miljø. Altså bokstaven E i ESG. Dette handler selvsagt om bevissthet i eget hus rundt innkjøp, avfallshåndtering og det totale klimaavtrykket. Her jobber vi for å bli bedre og mer bevisste.

Imidlertid mener vi det viktigste vi kan gjøre innenfor klima og miljø, er å være gode rådgivere og sparringspartner for kundene våre. Det er gjennom rådgivende kredittarbeid vi virkelig kan gjøre en forskjell. Som rapporten viser, har vi en klar ambisjon om å bli bedre på dette feltet. Det skal være en naturlig del av vår rådgivning på alle de 11 stedene vi driver bank å snakke med kundene våre om bærekraft. Like naturlig som å drive den tradisjonelle økonomiske rådgivningen.

Vi har valgt å ta et aktivt forhold til bærekraft i vår bank. Dette er et område vi skal jobbe godt med i årene som kommer. Vi vil gjøre det til allemannseie blant våre ansatte, og gjøre alle deler av bærekraftsbegrepet til en naturlig del av vår virksomhet ut mot våre kunder.

Hans Kristian Glesne
Administrerende banksjef

Bankens historie



Hønefoss Sparebank
– din trygghet



HOL SPAREBANK



Nes Prestegjelds
Sparebank



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Nes Prestegjelds Sparebank ble stiftet i 1842, og hadde sin opprinnelse i et kornlager i Flå og på Nesbyen. Noen år senere, i 1876, så Hønefoss Sparebank dagens lys på Ringerike. Vi må over til 1900-tallet, nærmere bestemt til det historiske året 1905, før Hol Sparebank ble etablert øverst i Hallingdal.

I over 100 år drev disse tre bankene sin virksomhet som selvstendige lokalbanker. Bærekraft har hele tiden vært sentralt for bankene, selv om begrepet ikke hadde den samme plassen i samfunnsdebatten den gangen. Bankenes drift har likevel alltid handlet om å skape vekst og fremgang i de lokalmiljøene man har drevet.

Finansiering av god kreditt til samfunnsutvikling har ligget som en solid bunnplanke i bankdriften. Det samme har forvaltning av privatunders innskudd, men ikke minst som en viktig kilde for lån til private investeringer i hus og hjem. Dette er bærekraft i praksis, og som er nedarvet i lokalbankene gjennom årtider.

Ved siden av næringskunde- og privatkundeforholdene har også de tre bankene spilt en viktig rolle som en samfunnsansvarlig aktør. Det er vanskelig å se for seg lokalsamfunnenes

utvikling uten å se til lokalbankenes tradisjonsrike gaveutdeling. Utallige formål er tilgodesett av bankenes overskuddsdisponering. Dette har kommet frivilligheten til gode, mens også vært sentralt under flere store samfunnsloft, blant annet innenfor skole og helse.

I 2013 fusjonerte Nes Prestegjelds Sparebank med Hol Sparebank. Det var da Skue Sparebank ble skapt. Hønefoss Sparebank ble en del av Skue, gjennom nok en fusjon, i 2020. I bankens strategi skrives det at; «Vi er stolte av historien vår som nå fortsetter i hele Buskerud».

I Skue Sparebank har vi en historie som gir føringer på hvordan vi ser på bærekraft. Dette kommer også til uttrykk gjennom bankens ambisjon; «Vi skal være den ledende lokalbanken i Buskerud».

Gjennom våre verdier, POSITIV, RAUS og REAL, skal vi oppfylle vårt merkeløfte som tydelig sier at vi skal gi personlig kontakt der du bor. Skue Sparebank mener at vår tydelige strategi gir et godt grunnlag for å fortsette jobben med målrettet bærekraft i vårt lokalsamfunn, og som en bærekraftig virksomhet i tiden som kommer.

Bærekraftsmålene



Skue Sparebank skal ha et aktivt forhold til bærekraft og samfunnsansvar i alle deler av sin virksomhet.

Styret i banken har vedtatt «Retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar». Dokumentet revideres årlig for å sikre etterlevelse i henhold til våre standarder.

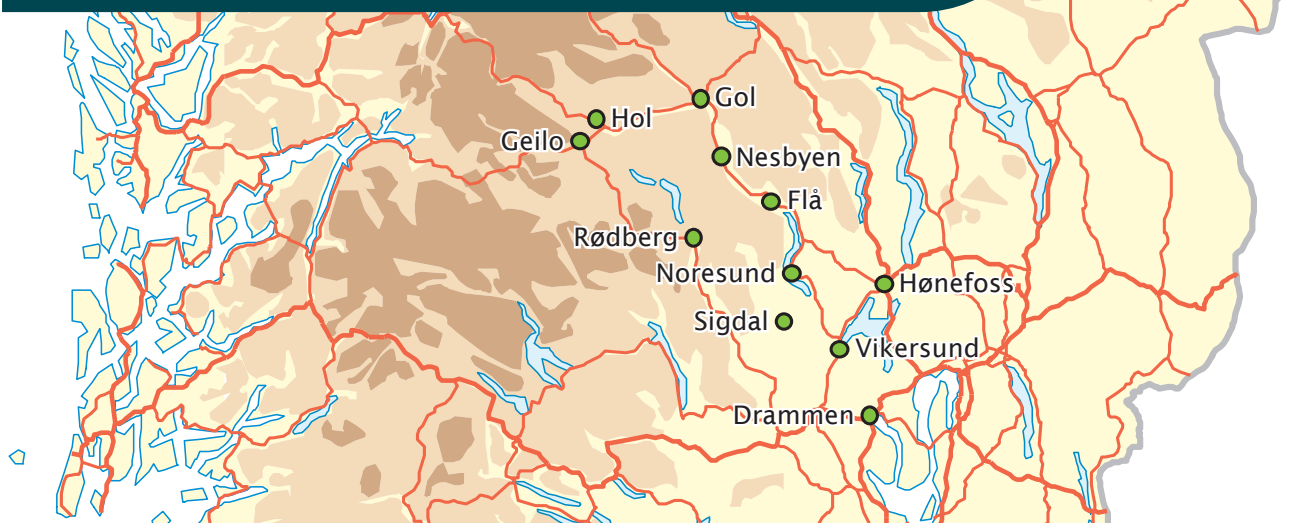
Banken støtter FNs 17 bærekraftsmål.

Vi har valgt å utheve to av målene som de vi ønsker å bruke mest kraft på å bidra til. Dette gjelder:

- Bærekraftsmål nummer 8:
Anstendig arbeid og økonomisk vekst.
- Bærekraftsmål nummer 11:
Bærekraftige byer og lokalsamfunn.

Bankens retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar skal være kjent for alle ansatte

Vårt eget klimaavtrykk



Skue Sparebank forurensrer ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bankdrift. Det vurderes å være ubetydelig.

Reiser

Vi har 11 kontorer i Buskerud, og cirka 90 ansatte. Vår kontormodell fører til at det store flertallet av ansatte arbeider nær sitt bosted. Dette begrenser bruk av bil i jobbsammenheng. Det er i hovedsak bankens ledelse, stabsansatte og vaktmester som bruker bil på jobbreiser mellom de ulike kontorene.

Kommunikasjon

I mange år har vi hatt oppdatert videokonferanseutstyr ved alle bankens kontorer. Utstyret blir benyttet i stor grad til kommunikasjon internt i bedriften, men også med kunder og leverandører. Dette gjøres både av hensyn til effektiv tidsbruk, men også for å begrense bruk av bil (som ville vært nødvendig ved fysiske møter).

Gjennom korona-pandemien har vi gjort store steg i bruken av andre digitale møterom - hovedsakelig Teams. Teams er blitt en nødvendighet for løpende kommunikasjon internt, men også en stadig mer foretrukken kanal for kundemøter.

Bruk av digitale møterom er definert eksplisitt i bankens handlingsplan for 2021. Både av kapasitetshensyn, men også i et bærekraftsperspektiv. Dette er også viktig for å kunne skape tidsriktige kundeopplevelser i en moderne bank.

Avfall

Skue Sparebank har i beskjedne grad avfall utover papir, husholdningsavfall og noe emballasje knyttet til innkjøp.

Banken leverer papiravfall til makulering i tråd med reglement for denne typen virksomhet. Øvrig avfall leveres som næringsavfall i tråd med kommunenes ordning på våre ulike lokasjoner.

Skue Sparebank har rutiner for kildesortering av batterier, lysstoffrør, el-avfall, rivningsavfall, kontorutstyr og metall.

Banken har i liten grad plastikk-avfall utover kjøkken- og renholdsprodukter. Dette blir levert som restavfall.

Eid og leid bygningsmasse

Skue Sparebank har 11 lokasjoner i Buskerud. Fire av lokalene eier banken, mens de syv andre er leide areal. Fremtidige rehabiliteringsbehov ved våre egne bygninger vil først skje etter at det er gjort en faglig vurdering av rehabiliteringen i et bærekraftsperspektiv. Ved inngåelse av nye, eller reforhandling av eksisterende leiekontrakter, vil Skue Sparebank gjøre vurderinger av kontraktene i et bærekraftsperspektiv. Dette er nedfelt i bankens retningslinjer.

Under følger en kort beskrivelse av de fire bygningene banken eier:



Avdeling Geilo

Cirka 1800 kvm. bygningsmasse i Geilo sentrum, bygget på 1980-tallet. Bygget er strømfyrt, og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon. Lys i lokalene styres av bevegsels-sensorer.



Avdeling Nesbyen

Stor bygningsmasse (inkl. kulturhus og leiligheter) i Nesbyen sentrum, bygget på 1980-tallet. Bygget er strømfyrt, og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon.



Avdeling Hol

Cirka 400 kvm. bygningsmasse i Hol sentrum, bygget på 1980-tallet. Bygget er strømfyrt, og har ventilasjonsanlegg med gjenvinningsfunksjon.



Avdeling Hønefoss

2412 kvm. bygningsmasse i Hønefoss sentrum, bygget på 1800-tallet. Bygget har fjernvarme fra Vardar, og har ventilasjonsanlegg. Varme og kontorbelysning styres av sensorer. Generell belysning med brytere.



Vaktmester i bærekraftens tjeneste

I Skue Sparebank har vi vaktmester i full jobb. I tillegg til å ha imponerende IT-kompetanse, er Bjørn Erik Hagen en vaktmester av «gammleskolen». Han praktiserte bærekraft lenge før begrepet ble allemannseie, og han gjør det fortsatt. Vaktmester Hagen gjør løpende vedlikehold på alle bankens lokasjoner. Han praktiserer ombygging og reparasjoner etter gjenbruksmetoden så langt det lar seg gjøre. Bankens vaktmester er et levende eksempel på bærekraft i praksis.

Ansvarlig arbeidsgiver



Det er bankens holdning at ansatte skal behandles likt og gis like muligheter til utvikling, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

Banken følger regelverket i finansforetaksloven med henvisning til allmennaksjeloven vedrørende valg av tillitsvalgte til generalforsamlingen med komitéer og styret. Banken arbeider aktivt og målrettet for likestilling ved rekruttering, både internt og eksternt. Det prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke stillinger i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Ansatte og medbestemmelse

Banken har ved utgangen av 2021 91 ansatte. Av disse er totalt 63 % kvinner, mens 37 % er menn. 12 % av de ansatte arbeider deltid, og 90 % av de deltidsansatte er kvinner. Banken har ingen tilfeller av ufrivillig deltid.

77 % av bankens ansatte er fagorganisert i Finansforbundet. Utover disse, er enkelte av våre ansatte i tillegg organisert i særforbund knyttet til sine profesjoner. Banken er medlem av arbeidsgiverforeningen Finans Norge. 95 % av de ansatte er omfattet av kollektive tariffavtaler. I generalforsamlingen – bankens høyeste organ – er en fjerdedel av medlemmene ansatte i banken. I bankens styre er to av styremedlemmene valgt blant de ansatte.

Banken er svært opptatt av oppfølging og samhandling mellom leder og ansatt. I Skue Sparebanks handlingsplan for 2021 er dette definert i et eget punkt, og banken har et tydelig mål om å være «Best på oppfølging».

I praksis kommer dette til uttrykk gjennom en systematisk oppfølgingsstruktur mellom leder og ansatt:

- Alle ansatte skal ha minimum kvartalsvis medarbeiderutviklingssamtaler (MU-samtale).
- Alle ansatte har årlige medarbeidersamtale.
- Banken har jevnlig medarbeiderundersøkelser.
- Banken har et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU).
- Det avholdes minimum kvartalsvis møter mellom tillitsvalgte og ledelsen.
- Banken driver lederutvikling og kulturutvikling.
- Banken har jevnlig strategisamlinger.

Målsettingen med oppfølgingsstrukturen er:

- Å sikre engasjerte, motiverte, kompetente og resultatorienterte medarbeidere.
- Ivareta godt arbeidsmiljø
- Sikre medbestemmelse.
- Drive organisasjonsutvikling.
- Utarbeide vesentlighetsanalyse for prioriteringer i strategiplan.

Kompetanseutvikling

Banken og finansnæringen er i stadig endring, både med hensyn til produkter, rammebetingelser og teknologi. Det gjør at det stadig

er krav til kompetanseheving og vedlikehold av kompetanse.

I Skue Sparebank gjennomføres det opplæring og kompetanseutvikling gjennom ulike kanaler:

Autorisasjoner

Finansbransjen har innført nasjonale standarder som gjør at det kreves autorisasjoner for å kunne være rådgivere innen de ulike fagområdene. Autorisasjonene tas via Finansnæringens Autorisasjonsordninger.

Eika Skolen

En stor del av opplæringstilbudet i banken dekkes gjennom Eika Skolen. Eika -Skolen er en digital opplæringsplattform for bankene i Eika-gruppen. Alle ansatte har tilgang og tildeles kurs etter funksjon i banken:

Autorisasjoner – opplæring og forberedelser / årlige oppdateringer
Obligatorisk opplæring (eks. antihvitvask, sikkerhet)
Fagspesifikke kurs

Intern opplæring

Det gjennomføres intern opplæring innen ulike fagområder og i ulike former. Det kan være klasseromsundervisning, webinarer, teamsmøter, fagdager, kollegabasert veiledning og lignende.

Eksterne kurs

Kurs i regi av eksterne benyttes særlig overfor fagansvarlige innen ulike områder.

Nulltoleranse for diskriminering

I Skue Sparebank er det nulltoleranse for alle former for diskriminering. Det er ikke rapportert om tilfeller av diskriminering blant ansatte siste år.

Banken arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og derved hindre diskriminering blant selskapets medarbeidere. Vi mener at det ikke gjøres forskjeller på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. Bankens rekrutteringsprosesser skal sikre kvalitet og likebehandling. Bankens ønsker på den måten å oppfylle diskrimineringslovens intensjoner og formål så langt banken kan påvirke dette.

Kjønn og likelønn

Pr 31.12.2021 hadde Skue Sparebank 87 år-sverk. Kvinnelige arbeidstakere utgjør 63 % av bankens ansatte. Bankens øverste ledergruppe er representert med en kvinneandel på 2 av 5.

Av mellomlederne er kvinneandelen 46 %. Blant alle ansatte i kompetansekrevede spesialiststillinger er andelen kvinner 38 %. I bankens styre er 3 medlemmer kvinner, og 5 er menn.

Lønn reflekterer i størst mulig grad markedslohn, stillingsnivå, og den enkeltes kvalifikasjon, leveranse og ansvar. Tabellen nedenfor viser hvor mange prosent gjennomsnittlig lønn til kvinner utgjør av gjennomsnittlig lønn til menn i ulike stillingskategorier:

Kvinnerns lønn som andel av menns (etter stillingsnivå):

Øverste ledergruppe ekskl. adm. banksjef	79,2 %
Mellomledere	89,3 %
Kompetansekrevede spesialiststillinger	94,2 %
Rådgivere nivå 1	93,6 %
Rådgivere nivå 2	98,7 %
Rådgivere nivå 3	116,1 %

Banken har bevissthet rundt likelønn. Eksempelvis er likelønnen del av en helhetsvurdering i lønnsforhandlinger. Hovedårsaken til at det er et noe høyere lønnsnivå for menn enn kvinner i banken skyldes at det er flere menn enn kvinner i både ledende stillinger og tunge faglige stillinger.

Medarbeidertilfredshet og helse

Medarbeiderundersøkelser som gjennomføres jevnlig, viser at de ansatte i banken opplever god oppfølging fra sine ledere. Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styringssystem for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Skue Sparebank har avtale med Avonova bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten deltar i møter kvartalsvis i arbeidsmiljøutvalget i banken.

Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer blir presentert for alle nyansatte, og ligger tilgjengelig på bankens intranett. Retningslinjene blir jevnlig gjennomgått med de ansatte.

Kompetanseheving

I løpet av 2021 er bærekraftig drift og utvikling satt tydelig på dagsorden. Styrevedtatte retningslinjer for bærekraft og samfunnsansvar ligger til grunn for dette arbeidet. Det arbeides målrettet med fokus og kompetanseheving på bærekraft innenfor kredittarbeid, personal, antihvitvask (AHV), innkjøp og markedsarbeid. Skue Sparebanks ansatte deltok i Eikas bærekraftsuke i januar 2021, og vi har hatt egen «Fredagsinfo» for alle ansatte hvor bærekraft var tema.

Ansvarlig kapitalforvaltning

Skue Sparebank tilbyr et bredt spekter av spareprodukter til våre kunder.

Når det gjelder fondsprodukter tilbys primært produkter via Eika Kapitalforvaltning. Som kunde skal du alltid kunne være trygg på at produktene Eika Kapitalforvaltning leverer, oppfyller strenge krav til samfunnsansvar, bærekraft, etikk og åpenhet.

Eika Kapitalforvaltning følger oljefondets investeringsprofil som har tydelige retningslinjer når det gjelder ansvarlige investeringer, og det er derfor utenkelig å investere i selskaper som Etikkrådet i Norges Bank fraråder. Grunntanken er at Eika Kapitalforvaltning ikke investerer i selskaper som anklages for:

- Grove krenkelser av menneskerettigheter
- Alvorlig miljøskade
- Alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konflikt
- Grov korrupsjon
- Andre grove brudd på grunnleggende etiske normer

I tillegg til å følge Norges Banks liste over ekskluderte selskaper, har Eika Kapitalforvaltning også valgt å utvide listen til å inneholde selskaper innen følgende industrier:

- Kull
- Tobakk
- Gambling

Forvaltning av bankens midler

Bankens markedspolicy definerer overordnede retningslinjer, krav og rammer knyttet til bankens forvaltning av egne verdipapirplasseringer. Policydokumentet vedtas i styrt og styrebehandles minimum en gang i året.

Banken benytter seg hovedsakelig av Eika Kapitalforvaltning til forvaltning av bankens likviditetsportefølje, og følger Eika Kapitalforvaltnings regelverk for bærekraftige investeringer.

Ansvarlig funding

Banken vil fortsette arbeidet som er påbegynt for å bidra til positiv miljøpåvirkning gjennom egen fundingvirksomhet. Vi tilbyr grønne utlån til våre kunder (se punkt om ansvarlig kreditt) og bygger med dette også grunnlaget for å kunne utstede grønne obligasjoner i fremtiden.

Lokalt eierskap

Av våre nesten 1.400 eiere, har halvparten lokal tilhørighet i bankens lokalområde (Buskerud og Jevnaker). Vi mener det er viktig at en stor del av bankens egenkapitalbevisiere er lokale. Noen er store eiere, mens andre har brukt en mindre sum sparepenger på å kjøpe eierandeler i sin lokale bank. Summen er uansett et engasjement. Og engasjementet er viktig for å være med å påvirke blant annet i retning av våre prioriterte bærekraftsmål; anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt å skape bærekraftige byer og lokalsamfunn.

Ansvarlig kreditt

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet.

Dette innebærer blant annet at banken skal ha oppmerksomhet på at varer og tjenester produseres på en bærekraftig måte, om kunden respekterer grunnleggende menneskerettigheter og om kunden forurenser miljøet. Bankens skal også sikre ansvarlige utlånsvirksomhet gjennom å øke bedriftenes bevissthet og praksis rundt temaer som miljø, etikk, samfunnsansvar, forretningsdrift og eierstyring.

Banken skal ikke yte kreditt til følgende bransjer: våpen, tobakk, pornografi, spillvirksomhet, kull og atomkraftproduksjon, gruvedrift, fiske og oppdrett (med unntak for ferskvannsfiske), luftfart eller olje- og gass. Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko). Bankens har retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingen, spesielt for bedriftskundene, hvor det gjennomføres en vurdering av kundens bransje, betjeningsevne, panteobjekter, evt. leverandører og kunder.

Banken har definert følgende som spesielt utsatte bransjer: landbruk og skogbruk, transport, store byggeprosjekter, næringsbygg (spesielt eldre bygg) og reiseliv, herunder hotell- og restaurantdrift.

Vårt konsept for bærekraftig rådgivning

Gjennom lokal tilstedeværelse og personlig oppfølging skal banken være en bidragsyter og sparringspartner for våre kunder, for å øke fokuset på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold.

Vi skal gi våre kunder råd om hvordan de kan få et mer bevisst forhold til bærekraft og klimarisiko, og hva det kan bety for deres egen drift og lønnsomhet. Videre skal vi stille krav og vilkår til kunder vi finansierer, for å skape en mer bærekraftig kredittportefølje.

Dette har vi gjennomført pr. nå:

- Vedtatt og innført «Retningslinjer for bærekraft i kredittvurderinger».
- Opplæring av bankens rådgivere.
- Implementert modul for ESG-analyse i kredittprosessen for bedriftsmarkedet.
- Vi tilbyr grønne boliglån.
- Vi tilbyr grønne billån - i samarbeid med Eika Kredittbank.
- Vi tilbyr grønne næringslån (f.o.m høsten 2021).

I tiden som kommer jobber vi med:

- Forbedring av eksisterende - og vurdering av nye - produkter og tjenester med grønt fokus, herunder grønne rehabiliteringslån til boligformål.
- Løpende evaluere og videreutvikle ESG-analyse og andre relevante verktøy til bruk i kredittsaker og kundeetableringer i samarbeid med Eika.
- Fortsette med kompetanseheving av bankens rådgivere.
- Miljø- og klimarisiko skal vurderes på lik linje som andre risikoer i kredittsaker, og skal også inngå i vurderingen av pris på finansieringen
- For kunder som ikke oppfyller bankens krav innen bærekraft skal vi, i samarbeid med kunden, prøve å finne gode løsninger for omstilling hos kunden.

Samfunnsansvar



Skue Sparebank er en aktiv medspiller for utviklingen av frivilligheten og organisasjonslivet på de stedene vi driver bank. Det er viktig for oss å ta et tydelig samfunnsansvar, og være en pådriver for aktive lokalsamfunn. Vi er av den oppfatning at gode lokalsamfunn blant annet bygges gjennom et bredt tilbud til barn, unge og voksne som fyller fritiden sin med meningsfulle aktiviteter. Dette skaper utvikling og vekst – både innenfor folkehelse, kulturelle aktiviteter og økonomiske ringvirkninger fra arrangementer, anleggsutvikling og lignende.

I 2021 har Skue Sparebank over 50 ulike sponsoravtaler. De aller fleste er knyttet til breddeaktiviteter for barn og unge. Men vi har også avtaler med lokale enkeltutøvere som driver sine aktiviteter på nasjonalt og internasjonalt nivå.

Siden 2014 har bankens største enkeltavtale vært med organisasjonen MOT. Vi er nasjonal samarbeidspartner med MOT, og er stolte over å bidra til organisasjonens arbeid til beste for barn og unges oppvekstvilkår i Norge.

Vi bruker partnerskapet spesielt tydelig mot skolemiljøer hvor MOT er representert i Buskerud. Dette føler vi gir svært god korrelasjon mellom bankens kjerneverdier og det samfunnet vi ønsker å bidra til å utvikle.

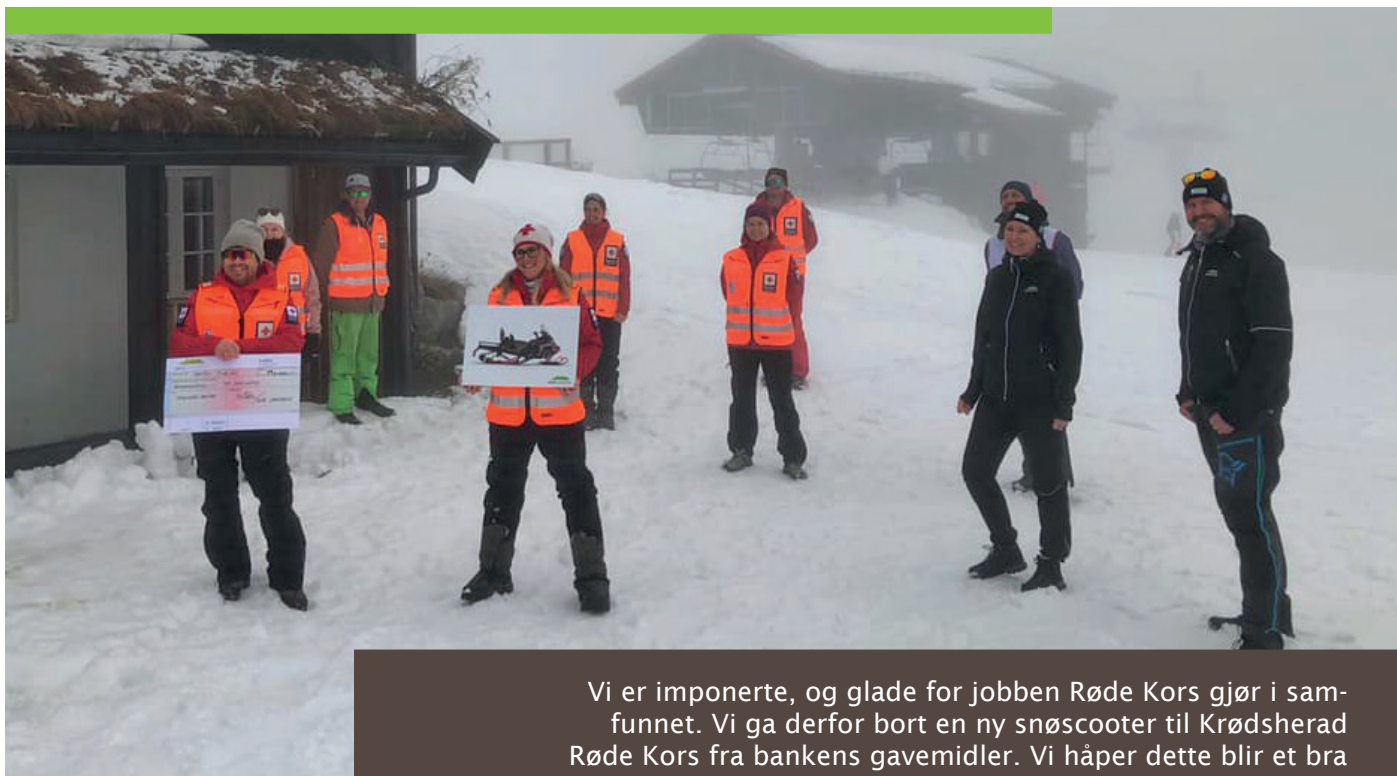
Hvert år deler banken ut en andel av fjorårets resultat som gaver til allmennyttige formål. I 2021 var den totale gavetildelingen tre milli-

oner kroner. I bankens vedtekter er det tydelig definert hvordan gavene skal fordeles geografisk. Nytt av året er at gavetildelseskriteriene inneholder en konkret formulering knyttet til bærekraft. Dette henger godt sammen med bankens øvrige strategi knyttet til bærekraft i alle ledd av driften.

Tildelingskriteriene er tydelige på hvilke organisasjoner som kan søke, og hvilke typer formål som ikke faller inn under ordningen. Faller man inn under ordningen, er alle lag og foreninger velkomne til å søke. Bankkundeforhold er ikke et krav.

Vi har flere eksempler for gaver som er knyttet mot bærekraft og samfunnsutvikling. Under følger noen få eksempler:

1. I 2021 ga banken bort 190.000 kroner til ny snøscooter i Krødsherad. Dette er et direkte bidrag til beredskapsarbeidet i et fjellområde hvor bankens også har mange kunder – både i personkundemarkedet og i bedrifts-markedet. Et godt beredskapsopplegg er viktig i lys av dette.
2. Negativ befolkningsutvikling er en kjent utfordring for mange bygdesamfunn. På Gol ønsket kommunen å starte opp et bolyst-prosjekt for å tiltrekke seg flere innbyggere. For å bidra til utvikling i Gol, ga Skue Sparebank betydelige midler til oppstart og drift av dette prosjektet.



Vi er imponerte, og glade for jobben Røde Kors gjør i samfunnet. Vi ga derfor bort en ny snøscooter til Krødsherad Røde Kors fra bankens gavemidler. Vi håper dette blir et bra tilskudd til beredskapen på hele Norefjell fremover.

3. Geilo i Hol kommune er en viktig motor for reiselivsturisme i Hallingdal. Etter initiativ fra Skue Sparebank blir det nå påbegynt et unikt lysløypeprosjekt i sentrum av Geilo. Dette er bygger opp under både stedsattraktivitet og destinasjonsutvikling. Banken er stolte av å bidra med 3,5 millioner kroner til dette prosjektet dersom dette blir realisert.
4. Men det er ikke bare de store anledningene som påkaller bankens gavekapasitet. På Sigdal ungdomsskole hadde elevene bærekraft på timeplanen i en periode. Utstyrsproduzenten Bergans, som er markante innenfor bærekraft, var delaktige i undervisningen rundt gjenbruk og vedlikehold av klær. Skue Sparebank valgte, gjennom MOTs drømmefond, å betale for en symaskin som en av elevene hadde ønsket seg for å drive syfaget videre. Symbolet i denne gaven er større enn selve summen. Men signaleffekten er viktig i et bærekraftsperspektiv.



Her får Ida Sandsbråten (14) oppfylt sin drøm om egen symaskin takket være drømmefondet til MOT og Skue Sparebank.

Antihvitvask (AHV)



SKUE SPAREBANK
MINIBANK

Økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering

Skue Sparebank har som oppgave å beskytte mot økonomisk kriminalitet og terrorfinansiering. Banken skal aktivt jobbe for å avdekke, forebygge og rapportere transaksjoner og forhold som er knyttet til terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold.

Banken jobber målrettet mot kundebasen for å unngå å bli utnyttet i forbindelse med korrupsjon, terrorfinansiering eller utbytte av straffbare forhold. Vi har utarbeidet rutiner knyttet til kundekontroll og risikovurdering av produkter og tjenester banken tilbyr for å avdekke hvordan og forebygge mot at banken kan bli utnyttet til hvitvasking og terrorfinansiering. Ved oppfølging og transaksjonsovervåkning på porteføljnivå søker banken å avdekke aktuelle risikoer knyttet til bærekraft og samfunnsansvar ved f.eks. arbeidslivskriminalitet, skatteunndragelser og utnyttelse av sårbare grupper. Skue Sparebank har ressurser som jobber med løpende forebygging for å sikre bankens oppgave med å beskytte samfunnet og kundene mot hvitvasking og terrorfinansiering.

Banken jobber for å kjenne risiko, eksternt og internt, for hvordan bankens systemer kan bli utnyttet til kriminell aktivitet. Mistenkelige transaksjoner og forhold blir meldt til Økokrim i henhold til våre retningslinjer.

Styret har fokus på bankens ansvar og ressurser for å oppfylle samfunnsansvaret og lovpålagt ansvar knyttet til hvitvasking og terrorfinansiering.

Korrupsjon

Skue Sparebank har nulltoleranse for korrupsjon både internt og eksternt i forbindelse med leverandører og kunder. Banken har utarbeidet etiske retningslinjer som alle ansatte skal etterleve, og disse inngår i grunnopplæringen i banken. Etikk og god rådgivningsskikk er sentralt innen kompetanse og opplæring for rådgivere i banken. Kompetanse sikres gjennom ulike godkjennings- og autorisasjonsordningene for rådgivere.



Personvern og innkjøp

Personvern

Banken har fokus på personvern for å sikre at opplysninger knyttet til enkeltmennesker ikke skal utnyttes eller misbrukes til formål opplysninger ikke er innhentet for.

Skue Sparebank har etablert policy og risikovurdering som skal legges til grunn for å sikre etterlevelse og gi informasjon til de som får sine personopplysninger behandlet i banken. Vi fører oversikt på databehandleravtaler, holder våre avtaler oppdatert og mottar revisjonsbekreftelser knyttet til behandling som inngår under avtalene.

Banken vektlegger kompetanse innen områdene økonomisk kriminalitet og personvern. Ansatte plikter å gjennomføre årlige obligatoriske kurs i antihvitvasking, antikorrupsjon og personvern. Banken er en del av Eika Allianse og det samarbeides om utarbeidelse av opplæringsmateriell og seminar for ansatte som leveres og administreres gjennom Eika Kompetanseportal.

Rutine for bærekraftige innkjøp

Skue Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og artsmangfold også gjennom hvilke varer og tjenester vi kjøper inn. En egen innkjøpspolicy er vedtatt, og blir aktivt fulgt opp fra bankens side. Vi vil samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre krav og standarder. Vi har som formål å gjennomføre optimale og

effektive innkjøp med hensyn til pris, levetidskostnader, kvalitet og miljøbelastning. Samtidig som etterlevelse av nasjonale – og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvask overholdes.

Innkjøpspolicyen vår gjelder alle innkjøp på over 100.000 kroner (enkeltvis), eller innkjøp fra samme leverandør som samlet sett overstiger 100.000 kroner pr. år. Disse innkjøpene skal være i tråd med våre prinsipper. Leverandørene plikter å påse at underleverandørene også overholder de krav som Skue Sparebank stiller. Vi krever derfor at våre leverandører undertegner en egen erklæring som baseres på vår policy.

For løpende innkjøp av varer og tjenester under 100.000 kroner skal Skue Sparebank søke å gjøre innkjøpene på en bærekraftig måte. Banken skal så langt det lar seg gjøre bruke lokale leverandører, og velge produkter som er miljøvennlige og kostnadseffektive.

Pr. 31. desember 2021 har banken 59 leverandører som krysser vår 100.000-kronersgrense. Av disse har 30 signert leverandørerklæringen (enten direkte til banken, eller gjennom Eika Gruppens innkjøpsansvarlige). Leverandørlisten blir oppdatert hvert halvår basert på regnskapsrapporter. Deretter blir eventuelt nye leverandører, eller leverandører vi ikke har fanget opp løpende, kontaktet med krav om signering. Leverandørlisten ajourføres deretter.



SKUE SPAREBANK

- vi bryr oss om folk -

Adresse:

Jordeshagen 5
3540 Nesbyen

Sentralbord:

Tlf. 915 07 583

E-post/internett:

post@skuesparebank.no
www.skuesparebank.no

Org.nr:

NO 837 889 812

